УДК: 614.23

**УЧАСТИЕ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСМЕД»**

**В ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ВРАЧЕЙ ПО ПРОФПАТОЛОГИИ**

В.А.Владимирцев

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Мосмед», г. Москва, Россия

Аннотация. *На примере сотрудничества Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Мосмед» и Тульского областного центра профпатологии рассматривается участие лицензированных негосударственных образовательных организаций в реализации программ дополнительного профессионального образования в области медицины труда. Появление новых организационно-институциональных форм образовательных организаций является закономерным процессом, направленным на расширение ресурсной базы дополнительного профессионального образования в области медицины труда и усиление конкуренции в этом сегменте рынка образовательных услуг. Программы, предлагаемые негосударственными операторами образовательных услуг, направлены на расширение доступности дополнительного образования для врачей в регионах России.*

Ключевые слова: медицина труда, профпатология, дополнительное профессиональное образование, непрерывное профессиональное развитие

По данным отечественных исследователей, многие врачи, связанные в своей деятельности с решением вопросов медицины труда, бывают недостаточно ориентированы по ряду междисциплинарных разделов профессиональной патологии [1}. На аналогичные недостатки базового медицинского образования указывают и зарубежные авторы [4]. Для этой категории специалистов основным каналом повышения квалификации служат программы дополнительного профессионального образования, предлагаемые в настоящее время не только государственными, но и негосударственными лицензированными образовательными организациями.

Одним из лицензированных центров дополнительного профессионального образования, занимающихся повышением квалификации врачей в области профессиональных заболеваний, является Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Мосмед» (АНО ДПО «Мосмед»), входящая в группу инновационных медицинских компаний «Мосмед» и Ассоциацию междисциплинарной медицины.

Среди основных задач АНО ДПО «Мосмед» следует выделить региональное продвижение новых учебных программ и создание условий, при которых врачи самых отдаленных от областных центров районов имели бы возможность получить доступ к дополнительному профессиональному образованию без продолжительных дорогостоящих командировок на факультеты повышения квалификации, связанных с длительным отрывом от работы.

В основу программ положен компетентностно-модульный подход, реализуемый в очно-заочной форме в соответствии с «Концепцией развития послевузовского и дополнительного профессионального образования в области медицины труда» [3].

Обучение в АНО ДПО «Мосмед» проводится круглогодично как на собственной учебной базе в клиниках инновационного медицинского консорциума «Мосмед» в г. Москве, так и с выездом преподавателей в регионы. Примером выездного цикла может служить образовательный проект, осуществленный в июле 2016 году совместно с Тульским областным центром профпатологии. В 72-часовом очно-заочном цикле тематического усовершенствования «Профессиональная патология. Организация предварительных и периодических медицинских осмотров» прошли повышение квалификации 34 врача из лечебных учреждений Тульской области, включая специалистов ГУЗ “Городская больница № 10» (г. Тула), ГУЗ "Тульская областная клиническая психиатрическая больница № 1. им. Н.П. Каменева" (г. Тула), ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина" (г. Тула), поликлиника Акционерного общества «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А. Г. Шипунова» (г. Тула), ГУЗ "Алексинская районная больница №1" им. профессора В.Ф. Снегирева (г. Алексин), ГУЗ «Ясногорская районная больница» (г. Ясногорск), ГУЗ «Кимовская центральная районная больница» (г. Кимовск), ГУЗ "Узловская районная больница" (г. Узловая), [ГУЗ "Белевская центральная районная больница"](http://belev-crb.tula-zdrav.ru/)( г. Белев), ООО «Клиника лазерной медицины «Л-Мед» (г. Новомосковск).

В процессе обучения особое внимание обращалось на овладение слушателями системных компетенций, таких как способности к организации и проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда; способности к проведению экспертизы профпригодности; способности применять полученные знания во время профосмотров.

Все слушатели успешно прошли итоговую тестовую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

Для проведения мероприятий по повышению квалификации медицинских кадров в Тульском областном центре профпатологии используется как собственный ресурсный потенциал, включающий телемедицину, так и привлечение внешних образовательных организаций, в том числе медицинского института ФГБОУ ВПО «Тульский государственный университет», ФГБОУ ВПО «Первый московский государственный медицинский университет им. И.М.Сеченова», ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда».

Вместе с тем, традиционная вузовская схема дополнительного медицинского образования все еще достаточно ригидна. Преимущества АНО ДПО «Мосмед» при партнерстве с региональными заказчиками заключаются в оперативности предоставления образовательных услуг; возможности создания временных групп преподавателей под конкретные образовательные проекты; высокой оплате труда профессорско-преподавательского состава; привлечении для прямой консультативной работы со слушателями ведущих экспертов-профпатологов; быстром обновлении учебных модулей в соответствии с запросами заказчика; предложении краткосрочных образовательных проектов по актуальным проблемам и частным разделам профпатологии; широких контактах с медицинскими вузами и научными центрами Москвы, способствующих развитию междисциплинарного подхода; социальной ответственности и др.

Развитие образовательного процесса в АНО ДПО «Мосмед» предполагает постоянное изучение отечественного и зарубежного опыта. Большие успехи в области медицины труда достигнуты в ведущих странах ЕС, где при участии профессиональных ассоциаций [6] выработаны высокие профессиональные стандарты, определяющие цели и содержание учебных программ [7]. В соответствии с «Хартией постдипломного образования», принятой Европейским союзом медицинских специалистов (ЕСМС), одной из главных задач секции медицины труда является гармонизация подходов к обеспечению повышения квалификации врачебного персонала, определение минимального объема компетенций, которыми должны овладеть все специалисты сферы медицины труда в процессе непрерывного медицинского образования [5].

С учетом международного опыта, можно прогнозировать, что в условиях формирования экономики знаний в здравоохранении и принятием новой концепции непрерывного медицинского образования направления оптимизации системы дополнительного медицинского образования в регионах будут связаны с расширением многообразия её организационно-институциональных форм и свободой выбора врачами производителей дополнительных образовательных услуг, форм и продолжительности повышения квалификации при контроле со стороны профессиональных сообществ и государства» [ 2 ].

Выводы:

1. Одним из главных направлений современной реформы медицины труда является совершенствование системы непрерывного профессионального развития врачей-специалистов, которая в свою очередь обеспечивается системой дополнительного профессионального образования при сохранении государственно-общественного контроля за его целями и содержанием.

2. Дополнительное профессиональное образование медицинского персонала в области профпатологии становится одним из базовых условий успешного развития медицины труда как сложной междисциплинарной области профилактической и лечебной медицины.

3. «Концепция развития послевузовского и дополнительного профессионального образования в области медицины труда» призвана расширить традиционные формы последипломной подготовки врачей, определяя возможности подключения новых звеньев, в том числе профессиональных медицинских ассоциаций и лицензированных негосударственных организаций дополнительного профессионального образования.

4. Появление новых организационно-институциональных форм образовательных организаций является закономерным процессом, направленным на расширение ресурсной базы дополнительного профессионального образования в области медицины труда и усиление конкуренции в этом сегменте рынка образовательных услуг.

5. Программы повышения квалификации в области профпатологии, предлагаемые социально ответственными негосударственными лицензированными операторами образовательных услуг, направлены на расширение образовательного пространства и увеличение доступности качественного дополнительного медицинского образования в регионах.

Список литературы

1. Бушманов А. Ю., Кретов А. С., Мерзликин Л. А., Савичева Н. М. Методологические проблемы подготовки профпатологов, работающих в ФМБА России (современная модель врача-профпатолога) // Саратовский научно-медицинский журнал. 2013. Т. 9. № 4. С. 980–982.
2. Владимирцев В.А. Перспективы развития дополнительного профессионального образования врачей в негосударственных образовательных учреждениях. // Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал), Modern Research of Social Problems, №10 (54). 2015. С. 36 – 51

DOI: 10.12731/2218-7405-2015-10-4

1. Решетников В.А., Измеров Н.Ф., Бухтияров И.В., Походзей Л.В. Концепция развития послевузовского и дополнительного профессионального образования в области медицины труда // XII Всероссийский конгресс «Профессия и здоровье» // Электронный ресурс // <URL:http://www.congress.niimt.ru/i/prez-2013/ReshetneykovV-IzmerovN-BukhtiiarovI-PohodzeiL_KRPIDPOVOMT.pdf>
2. Рейюла К. Подготовка кадров для охраны профессионального здоровья – путь к улучшению качества обслуживания // Баренц бюллетень по охране и гигиене труда. 2015. Том 18. № 2. С. 32 – 33. URL:http://www.ttl.fi/en/publications/electronic\_journals/barents\_newsletter/Documents/Barents\_2\_2015\_netti.pdf
3. Kari Reijula and Timo Leino. Does the training of physicians in occupational health and medicine in Europe need improvement and harmonization? // Barents Newsletter on Occupational Health and Safety // Finnish Institute of Occupational Health/2015. Vol. 18. No. 2. pp. 33 – 36.
4. M. Ballester, N. Cordell, M. C. Rodriguez Jareño, C. Serra. A European survey of professional bodies representing occupational medicine specialists // Occupational Medicine 2012. 62 (5). pp. 366–370

URL: http://occmed.oxfordjournals.org/content/62/5/366.full.pdf+html

1. Specialist training curriculum for occupational medicine // Faculty of Occupational Medicine of the Royal College of Physicians. January 2016 // <URL:http://www.fom.ac.uk/wp-content/uploads/CURRICULUM-OCCUPATIONAL-MEDICINE-January-2016.pdf>