

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

Научно-исследовательский центр курортологии и реабилитации филиал «Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр» Федерального медико-биологического агентства

Управление здравоохранения администрации г. Сочи Краснодарского края при поддержке ООО «Оздоровительный комплекс» и ООО «РусЭкоБиоКом»

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

IV Всероссийской научно-практической конференции

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ДИАГНОСТИКИ, ПРОФИЛАКТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО
ОБУСЛОВЛЕННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

18-20 октября 2016 года

Сочи 2016

Перечень основных вопросов, рассмотренных на IV Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные проблемы диагностики, профилактики и лечения профессионально обусловленных заболеваний»

1. Современные методы диагностики и прогнозирования патологических состояний, обусловленных действием физических, химических и экологических факторов.
2. Фармакологическая защита и контроль состояния здоровья лиц, работающих во вредных, опасных и особо опасных условиях.
3. Медицина здорового человека: диагностика и профилактика функциональных нарушений, психофизиологические особенности работников вредных производств, лиц опасных и особо опасных профессий, профессиональных спортсменов.
4. Медикаментозные и немедикаментозные технологии профилактики и лечения заболеваний, обусловленных действием психологических, физических, химических и экологических факторов в реабилитологии, профпатологии и спортивной медицине.
5. Моделирование патологических состояний. Экспериментальные технологии профилактики и лечения.

Организационный комитет Всероссийской научно-практической конференции
«Актуальные проблемы диагностики, профилактики и лечения профессионально обусловленных
заболеваний»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Доктор медицинских наук, профессор В.В. Уйба

Руководитель ФМБА России

ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Доктор медицинских наук, профессор Н.Б. Назаров

Заместитель руководителя ФМБА России

Л.С. Троянова

Начальник Управления здравоохранения и промышленной медицины

А.Ф.Хечумян

Заслуженный деятель науки РФ, лауреат Государственной премии, доктор медицинских наук,
профессор В.Р. Рембовский

Доктор медицинских наук, профессор А.А. Лубяко

руководитель НИЦКИР ФФГБУ СКФ НКЦ ФМБА России

Директор ФГУП «НИИ ГПЭЧ» ФМБА России

заведующий отделом инновационных биомедицинских технологий НИЦКИР ФФГБУ СКФ НКЦ
ФМБА России

ЧЛЕНЫ ОРГКОМИТЕТА

А.А. Абакумов Начальник отдела Управления организации научных исследований ФМБА России

Кандидат медицинских наук Г.Г. Ерофеев

Заместитель начальника Управления организации научных исследований ФМБА России

Доктор медицинских наук, профессор В.П. Козяков

Главный научный сотрудник ФГУП «НИИ ГПЭЧ» ФМБА России

Лауреат Премии правительства РФ, доктор медицинских наук, профессор А.С. Радилов

Заместитель директора по научной работе ФГУП «НИИГПЭЧ» ФМБА России

М.А. Вартазарян Начальник Управления здравоохранения администрации г. Сочи Краснодарского
края

Доктор медицинских наук Л.В. Янно

Заместитель директора по клинической работе ФГУП «НИИГПЭЧ» ФМБА России

Владимирцев В.А. Участие Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Мосмед» в повышении квалификации врачей по профпатологии //Сборник материалов IV Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные проблемы диагностики, профилактики и лечения профессионально обусловленных заболеваний» (18 – 20 октября 2016 г. Сочи). НИЦКИР ФГБУ СКФ НКЦ ФМБА России. «Оптима», Сочи, 2016; с. 87 – 90.

УДК: 614.23

УЧАСТИЕ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСМЕД» В ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ВРАЧЕЙ ПО ПРОФПАТОЛОГИИ

Владимирцев В.А.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Мосмед», г. Москва, Россия

Аннотация. На примере сотрудничества Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Мосмед» и Тульского областного центра профпатологии рассматривается участие лицензированных негосударственных образовательных организаций в реализации программ дополнительного профессионального образования в области медицины труда. Появление новых организационно-институциональных форм образовательных организаций является закономерным процессом, направленным на расширение ресурсной базы дополнительного профессионального образования в области медицины труда и усиление конкуренции в этом сегменте рынка образовательных услуг. Программы, предлагаемые негосударственными операторами образовательных услуг, направлены на расширение доступности дополнительного образования для врачей в регионах России.

88

Ключевые слова: медицина труда, профпатология, дополнительное профессиональное образование, непрерывное профессиональное развитие

По данным отечественных исследователей, многие врачи, связанные в своей деятельности с решением вопросов медицины труда, бывают недостаточно ориентированы по ряду междисциплинарных разделов профессиональной патологии [1]. На аналогичные недостатки базового медицинского образования указывают и зарубежные авторы [4]. Для этой категории специалистов основным каналом повышения квалификации служат программы дополнительного профессионального образования, предлагаемые в настоящее время не только государственными, но и негосударственными лицензированными образовательными организациями. Одним из лицензированных центров дополнительного профессионального образования, занимающихся повышением квалификации врачей в области профессиональных заболеваний, является Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Мосмед» (АНО ДПО «Мосмед»), входящая в группу инновационных медицинских компаний «Мосмед» и Ассоциацию междисциплинарной медицины. Среди основных задач АНО ДПО «Мосмед» следует выделить региональное продвижение новых учебных программ и создание условий, при которых врачи самых отдаленных от областных центров районов имели бы возможность получить доступ к дополнительному профессиональному образованию без продолжительных дорогостоящих командировок на факультеты повышения квалификации, связанных с длительным отрывом от работы. В основу программ положен компетентностно-модульный подход, реализуемый в очно-заочной форме в соответствии с «Концепцией развития

послевузовского и дополнительного профессионального образования в области медицины труда» [3]. Обучение в АНО ДПО «Мосмед» проводится круглогодично как на собственной учебной базе в клиниках инновационного медицинского консорциума «Мосмед» в г. Москве, так и с выездом преподавателей в регионы. Примером выездного цикла может служить образовательный проект, осуществленный в июле 2016 году совместно с Тульским областным центром профпатологии. В 72-часовом очно-заочном цикле тематического усовершенствования «Профессиональная патология. Организация предварительных и периодических медицинских осмотров» прошли повышение квалификации 34 врача из лечебных учреждений Тульской области, включая специалистов ГУЗ —Городская больница № 10» (г. Тула), ГУЗ "Тульская областная клиническая психиатрическая больница № 1. им. Н.П. Каменева" (г. Тула), ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина" (г. Тула), поликлиника Акционерного общества «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А. Г. Шипунова» (г. Тула), ГУЗ "Алексинская районная больница №1" им. профессора В.Ф. Снегирева (г. Алексин), ГУЗ «Ясногорская районная больница» (г. Ясногорск), ГУЗ «Кимовская центральная районная больница» (г. Кимовск), ГУЗ "Узловская районная больница" (г. Узловая), ГУЗ "Белевская центральная районная больница"(г. Белев), ООО «Клиника лазерной медицины «Л-Мед» (г. Новомосковск). В процессе обучения особое внимание обращалось на овладение слушателями системных компетенций, таких как способности к организации и проведению

89

предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда; способности к проведению экспертизы профпригодности; способности применять полученные знания во время профосмотров. Все слушатели успешно прошли итоговую тестовую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца. Для проведения мероприятий по повышению квалификации медицинских кадров в Тульском областном центре профпатологии используется как собственный ресурсный потенциал, включающий телемедицину, так и привлечение внешних образовательных организаций, в том числе медицинского института ФГБОУ ВПО «Тульский государственный университет», ФГБОУ ВПО «Первый московский государственный медицинский университет им. И.М.Сеченова», ФГБНУ «Научноисследовательский институт медицины труда». Вместе с тем, традиционная вузовская схема дополнительного медицинского образования все еще достаточно ригидна. Преимущества АНО ДПО «Мосмед» при партнерстве с региональными заказчиками заключаются в оперативности предоставления образовательных услуг; возможности создания временных групп преподавателей под конкретные образовательные проекты; высокой оплате труда профессорско-преподавательского состава; привлечении для прямой консультативной работы со слушателями ведущих экспертов-профпатологов; быстром обновлении учебных модулей в соответствии с запросами заказчика; предложении краткосрочных образовательных проектов по актуальным проблемам и частным разделам профпатологии; широких контактах с медицинскими вузами и научными центрами Москвы, способствующих развитию междисциплинарного подхода; социальной ответственности и др. Развитие образовательного процесса в АНО ДПО «Мосмед» предполагает постоянное изучение отечественного и зарубежного опыта. Большие успехи в области медицины труда достигнуты в ведущих странах ЕС, где при участии профессиональных ассоциаций [6] выработаны высокие профессиональные стандарты, определяющие цели и содержание учебных программ [7]. В соответствии с «Хартией постдипломного образования», принятой Европейским союзом медицинских специалистов (ЕСМС), одной из главных задач секции медицины труда является гармонизация подходов к обеспечению повышения квалификации врачебного персонала, определение минимального объема компетенций, которыми должны овладеть все специалисты сферы медицины труда в процессе непрерывного медицинского образования [5]. С учетом международного опыта, можно прогнозировать, что в условиях формирования экономики знаний в здравоохранении и

принятием новой концепции непрерывного медицинского образования направления оптимизации системы дополнительного медицинского образования в регионах будут связаны с расширением многообразия её организационно-институциональных форм и свободой выбора врачами производителей дополнительных образовательных услуг, форм и продолжительности повышения квалификации при контроле со стороны профессиональных сообществ и государства» [2]. *Выводы:*

1. Одним из главных направлений современной реформы медицины труда является совершенствование системы непрерывного профессионального развития

90

врачей-специалистов, которая в свою очередь обеспечивается системой дополнительного профессионального образования при сохранении государственнообщественного контроля за его целями и содержанием.

2. Дополнительное профессиональное образование медицинского персонала в области профпатологии становится одним из базовых условий успешного развития медицины труда как сложной междисциплинарной области профилактической и лечебной медицины.

3. «Концепция развития послевузовского и дополнительного профессионального образования в области медицины труда» призвана расширить традиционные формы последипломной подготовки врачей, определяя возможности подключения новых звеньев, в том числе профессиональных медицинских ассоциаций и лицензированных негосударственных организаций дополнительного профессионального образования.

4. Появление новых организационно-институциональных форм образовательных организаций является закономерным процессом, направленным на расширение ресурсной базы дополнительного профессионального образования в области медицины труда и усиление конкуренции в этом сегменте рынка образовательных услуг.

5. Программы повышения квалификации в области профпатологии, предлагаемые социально ответственными негосударственными лицензированными операторами образовательных услуг, направлены на расширение образовательного пространства и увеличение доступности качественного дополнительного медицинского образования в регионах.

Библиографический список

1. Бушманов А. Ю., Кретов А. С., Мерзликин Л. А., Савичева Н. М. Методологические проблемы подготовки профпатологов, работающих в ФМБА России (современная модель врача-профпатолога) // Саратовский научно-медицинский журнал. 2013. Т. 9. № 4. С. 980–982.
2. Владимирцев В.А. Перспективы развития дополнительного профессионального образования врачей в негосударственных образовательных учреждениях. // Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал), Modern Research of Social Problems, №10 (54). 2015. С. 36 – 51 DOI: 10.12731/2218-7405-2015-10-4
3. Решетников В.А., Измеров Н.Ф., Бухтияров И.В., Походзей Л.В. Концепция развития послевузовского и дополнительного профессионального образования в области медицины труда // XII Всероссийский конгресс «Профессия и здоровье» // Электронный ресурс // URL:http://www.congress.niimt.ru/i/prez-2013/ReshetneykovV-IzmerovN-BukhtiarovIPohodzeiL_KRPIDPOVOMT.pdf
4. Рейюла К. Подготовка кадров для охраны профессионального здоровья – путь к улучшению качества обслуживания // Баренц бюллетень по охране и гигиене труда. 2015. Том 18. № 2. С. 32 –

33.

URL:http://www.ttl.fi/en/publications/electronic_journals/barents_newsletter/Documents/Barents_2_2015_netti.pdf

5. Kari Reijula and Timo Leino. Does the training of physicians in occupational health and medicine in Europe need improvement and harmonization? // Barents Newsletter on Occupational Health and Safety // Finnish Institute of Occupational Health/2015. Vol. 18. No. 2. pp. 33 – 36.

6. M. Ballester, N. Cordell, M. C. Rodriguez Jareño, C. Serra. A European survey of professional bodies representing occupational medicine specialists // Occupational Medicine 2012. 62 (5). pp. 366–370
URL: <http://occmed.oxfordjournals.org/content/62/5/366.full.pdf+html>

7. Specialist training curriculum for occupational medicine // Faculty of Occupational Medicine of the Royal College of Physicians. January 2016 // URL:<http://www.fom.ac.uk/wp-content/uploads/CURRICULUMOCCUPATIONAL-MEDICINE-January-2016.pdf>